



Notre  
équipe

Ressources Humaines

2010 -2011

OLIVIER DUTILLOY

« Après une double formation agronomique et organisation scientifique du travail, j'exerce 5 ans en cabinet d'ingénierie dans les domaines de l'organisation et de la gestion de production en tant que chef de projets, puis consultant formateur. Je prend ensuite en charge les relations sociales industrielles d'un grand groupe agroalimentaire puis intègre les fonctions RH centrales tout en réalisant un troisième cycle Ressources Humaines à l'IGS.

Dix années d'expériences opérationnelles (recrutement, formation, relations sociales, négociations, droit social et conduite de projets sociaux) m'ont conduit à créer, en 2001, une société de conseil en Ressources Humaines (EPRH) sur un principe simple « Mettre à disposition des PME les enseignements et savoirs faire RH expérimentés en grandes entreprises tout en les simplifiant ».

Aujourd'hui consultant RH et PDG du cabinet, je privilégie en permanence dans mes fonctions la capitalisation des expériences et le transfert des savoirs faire. »

FREDERIC BECO

« Consultant/Formateur, j'occupe différentes fonctions de direction opérationnelle et fonctionnelle dans l'industrie et les services, je complète ma formation initiale d'ingénieur par un parcours complémentaire orienté RH : Formation de formateur, sociologie des organisations à Sciences-Po Paris et un 3ème cycle de management Stratégique ICG à l'IFG.

J'interviens depuis plus de dix ans en tant que formateur/Coach et consultant en conduite du changement (performance industrielle et de service, qualité totale industrie, services et organismes de santé, management des équipes, développement du leadership des cadres dirigeants). J'ai, également, assuré et conçu de nombreuses actions de formation destinées à l'encadrement et aux dirigeants de PME. »

MARC LERONDEAU

« Après une expérience de 12 années dans l'industrie automobile et 9 en tant que responsable d'agence de travail temporaire, j'ai souhaité accompagner les entreprises dans leur gestion des Ressources Humaines, grâce à mes connaissances techniques et de services, au sein d'un cabinet de conseil RH.

Il y a 2 ans j'ai créé EPRH Manche, associé à Entreprise et Performance RH, à Cherbourg, afin d'aider les PME de la Manche à développer leurs compétences et à optimiser la gestion de leurs Ressources Humaines.

Spécialiste de l'approche directe, mon objectif est de faire venir des candidats extérieurs à notre région et de permettre leur bonne intégration tant professionnelle que sociale. »

MARIE RICLETTE

« Depuis maintenant 8 ans, mes missions m'ont amené à travailler dans de nombreux secteurs (tourisme, grande distribution vestimentaire ou alimentaire, logistique, bâtiment...) tant sur des problématiques en droit social que RH pures. Au sein d'EPRH, j'ai pour mission d'analyser la problématique d'un client, lui proposer une solution et la mettre en œuvre, et ce sur des domaines variés : veille sociale, formation, IRP, GPEC...

Psychologue du travail, j'interviens également lors de recrutements (évaluation psychotechnique de candidats, définition de poste, entretiens...), mais aussi dans l'accompagnement de déroulement de carrières (bilans de compétences en vue de reconversion, d'une promotion ou d'une formation ; outplacement...).

Ainsi, ensemble, au côté de nos clients, nous bâtissons l'entreprise de demain. »

SANDRINE HAITRE

« Après une Maîtrise de psychologie, j'ai poursuivi mon cursus vers un DESS Certificat d'Aptitude à l'Administration des entreprises avec le souhait de développer ma connaissance du milieu de l'entreprise et des Ressources humaines. Une première expérience du secteur de l'intérim m'a permis d'acquérir des connaissances métiers du secteur industriel. Puis, j'ai choisi de m'orienter vers le secteur de la formation où j'ai accompagné divers publics en insertion professionnelle, en reclassement individuel ou collectif, ou en projet de formation.

Aujourd'hui, chez EPRH, je poursuis ce parcours vers la gestion de carrière... »



CATHERINE ARCHER

La formation tout au long de la vie est une nécessité pour les salariés afin de se préparer à une mobilité professionnelle, de garder une motivation à leur poste de travail et d'apporter un savoir faire actualisé à l'entreprise.

Les différentes compétences développées dans le champ de la formation pendant 10 ans à la CCI de Versailles Yvelines Val d'Oise, notamment en tant que formatrice, responsable pédagogique et chargée en ingénierie de formation, m'ont permis de répondre à des besoins spécifiques d'entreprises et d'un public diversifié.

Depuis plus de 5 ans, je développe mon expertise sur l'analyse des compétences et la gestion de carrières, ce qui me permet de proposer à nos clients des prestations liées à la mobilité interne ou externe des salariés, à la transition de carrière et des bilans spécifiquement orientés vers le public quinquagénaire.



OPHELIE JOUIN

L'obtention du diplôme Master Sciences de Gestion et du Management à l'IAE de Caen m'a permis d'acquérir de nombreuses compétences organisationnelles telles que de satisfaire au mieux les attentes entre l'offre et la demande.

Aujourd'hui chargée de recrutement au sein d'EPRH, ma mission consiste à rechercher la meilleure adéquation entre les besoins en compétences de nos clients et les profils des candidats.

Ainsi, proche des opérationnels sur toutes les étapes du recrutement, je privilégie une sélection rigoureuse dans le respect des normes Qualité du processus.



PHILIPPE JEANNE

Commercial de formation et de cœur, j'ai exercé mes fonctions dans divers domaines : automobile, services, transport.

Après avoir managé des équipes commerciales puis pluridisciplinaires dans le cadre de la gestion d'un centre de profit, je mets mes compétences commerciales au service des entreprises normandes au travers du recrutement, de la formation et du conseil en développement commercial.

En 2009, je crée et développe notre filiale au Havre, Entreprise et Performance Val de Seine, spécialisée dans les domaines précités.



SARAH OCHI

10 ans d'expérience en marketing / tourisme après un master à l'Institut des Cadres Supérieurs de la Vente m'ont permis de maîtriser l'analyse d'un besoin et les stratégies d'actions nécessaires à une entreprise. Ayant pris conscience que le bilan de compétences se rapproche d'une démarche marketing par la confrontation de ses envies au marché et la construction de son projet professionnel, j'ai décidé d'évoluer vers le conseil en gestion d'employabilité. Dans cette optique, j'ai acquis les connaissances théoriques (conduite d'entretien, évaluation de tests psychotechniques...) avec l'obtention d'un DESU à Paris 8. En parallèle, j'ai développé des compétences dans l'accompagnement de prestations individuelles et collectives au sein du secteur de l'insertion professionnelle.

Aujourd'hui, chez EPRH, mon objectif est de vous aider à transformer votre potentiel en véritable valeur ajoutée.

